



## Politica aziendale

La Cooperativa Sociale Campagna Sabina non favorisce il profitto a breve termine a spese di uno sviluppo economico a lungo termine, ma riconosce la necessità di realizzare ogni anno un profitto, al fine di conservare il sostegno sia dei soci che dei mercati finanziari ed ottenere risorse per gli investimenti.

Siamo consapevoli del fatto che il successo di un'azienda è il riflesso della professionalità, del comportamento e dell'orientamento responsabile della direzione e dei propri collaboratori. Il nostro personale è il patrimonio più prezioso. La formazione continua del personale riveste quindi un ruolo di fondamentale importanza ed ogni suggerimento o proposta per migliorare le procedure esistenti è apprezzato e incoraggiato. Non attuiamo né approviamo alcuna forma di discriminazione in funzione del sesso nell'assunzione, remunerazione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o definizione delle mansioni.

Sosteniamo pienamente i principi guida relativi al lavoro, sanciti dalla Convenzione Globale delle Nazioni Unite:

- La libertà di associazione ed il riconoscimento del diritto alla contrattazione sindacale;
- L'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e coercitivo;
- L'abolizione effettiva del lavoro minorile;
- L'eliminazione di ogni discriminazione in materia di assunzione e di occupazione.

La nostra politica aziendale è finalizzata a:

- Stabilire relazioni professionali fondate su fiducia, lealtà e onestà;
- Mantenere il rispetto dell'espressione, dei valori e dei comportamenti umani fondamentali;
- Rispettare la privacy dei collaboratori;
- Applicare le normative vigenti sulla protezione dei dati personali;
- Promuovere lo spirito di lealtà fra tutti i collaboratori;
- Incoraggiare il miglioramento continuo attraverso la formazione e lo sviluppo delle capacità professionali a tutti i livelli dell'organizzazione;
- Offrire opportunità di carriera basate sul merito, indipendentemente da razza, età, nazionalità, religione, sesso, invalidità, anzianità di servizio o appartenenza alle classi protette. I criteri fondamentali per la promozione sono le competenze professionali, l'esperienza, la capacità e la volontà di applicare le procedure della Cooperativa Sociale Campagna Sabina;
- Offrire salari ed indennità competitivi. L'orario di lavoro, i salari ed il pagamento del lavoro straordinario sono conformi legislazione vigente;



- Contenere il lavoro straordinario entro limiti ragionevoli;
- Creare un ambiente di lavoro sicuro e salubre per ogni dipendente;
- Rispettare il diritto dei collaboratori a iscriversi o meno a organizzazioni sindacali, a condizione che tale diritto sia esercitato liberamente, e stabilire un dialogo costruttivo con tali organizzazioni;
- Trattare ogni dipendente con rispetto e dignità e non tollerare alcuna forma di mobbing, molestia o abuso;
- Proibire il ricorso a lavoro forzato o carcerario non volontario.

La Cooperativa Sociale Campagna Sabina è contro qualsiasi forma di sfruttamento dei bambini.

La nostra Società non dà lavoro a ragazzi prima che abbiano completato il loro iter formativo obbligatorio, come stabilito dalle leggi vigenti, ma collabora con gli Istituti di Formazione Professionale e gli Istituti di Istruzione Secondaria Superiore per permettere lo svolgimento di tirocini curriculari ai propri allievi.

**Cooperativa Sociale Campagna Sabina**

Il Presidente

Laura Ciacci

Rieti, li 26/09/2022