

Bilancio Sociale 2021

CAMPAGNA SABINA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE



CIVIC PLACES
i luoghi del noi

/attestato
16 novembre 2021
Con questo documento si conferisce il riconoscimento di **CIVIC PLACE**

/ LE TRE PORTE - CIBO TURISMO CULTURA, RIETI

Un luogo straordinario
dove si intrecciano bellezza, legami, storie e azioni.
Un luogo in cui è viva la testimonianza di un'esperienza civica,
dove accade qualcosa di importante per la comunità.

a nome del Comitato di Valutazione,
il Segretario generale di Fondazione Italia Sociale
Gianluca Salvatori

Un'iniziativa di  FONDAZIONE ITALIA SOCIALE **beCIVIC**

I promotori  SECNewgate  sky  tg24  Touring Club Italiano

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	12
N. di CdA/anno + partecipazione media	12
Mappatura dei principali stakeholder	13
Commento ai dati.....	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
Composizione del personale	15
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
Natura delle attività svolte dai volontari	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	19
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20

Output attività.....	22
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	23
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	24
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	24
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	25
Capacità di diversificare i committenti.....	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista).....	26
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	27
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	28
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti).....	299

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 2021 è stato un anno in cui ci siamo prodigati nello sforzo di reagire agli effetti prodotti dal COVID iniziati nel precedente periodo amministrativo. Abbiamo cercato di ridurre gli impatti del rallentamento dell'attività nella frequentazione fisica dello spazio de Le Tre Porte riprendendo attività di relazioni e prospettive di collaborazione con tutti gli stakeholder della cooperativa, oltre che valorizzare la "creazione di senso" che abbiamo come missione fondante de Le Tre Porte. Questo ci ha portato a ricevere il riconoscimento di "civic place" da parte di Fondazione Italia Sociale, rientrando nella prima mappatura italiana dei "Luoghi del noi", in cui sono vive testimonianze di esperienze civiche.

Abbiamo anche ottenuto il finanziamento per un progetto di miglioramento delle capacità della cooperativa sociale, nell'ambito di un bando regionale dedicato, con il progetto "economia sociale capace di futuro", che poi verrà sviluppato nel corso del 2022 ed inizio 2023.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è il secondo per la cooperativa sociale Campagna Sabina, e per la sua redazione ci siamo avvalsi della piattaforma di Confcooperative, alla quale aderiamo. Non ci sono cambiamenti di misurazione rispetto a precedenti periodi di misurazione. Come metodologia di rendicontazione ci avvaliamo della migliore letteratura sul tema disponibile e delle circolari ministeriali che la orientano. L'organo statutariamente competente per la sua approvazione è l'assemblea dei soci, che provvede alla sua approvazione contestualmente con l'approvazione del bilancio annuale. Verrà pubblicato sul sito della cooperativa, campagnasabina.it, e sul sito di italianonprofit al quale siamo iscritti. Verrà anche diffuso in occasione di eventi sociali che organizzeremo direttamente o ai quali parteciperemo.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	CAMPAGNA SABINA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01112880578
Partita IVA	01112880578
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA DELLA VERDURA 21/25 - 02100 - RIETI (RI) - RIETI (RI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A231779
Telefono	0746/272416
Fax	
Sito Web	campagnasabina.it
Email	info@campagnasabina.it
Pec	coop.campagnasabina@cert.cna.it
Codici Ateco	56.10.11
	10.39.00
	10.71.10
	47.91.10
	47.22.00
	47.29.90
	56.10.42
	47.81.09

Aree territoriali di operatività

Provincia di Rieti come missione principale, la cui valorizzazione passa anche per lo sviluppo di attività a Roma e a livello regionale, nazionale e internazionale. La comunità di riferimento è l'intera comunità che vive in provincia di Rieti e i nativi della provincia di Rieti.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

scopo mutualistico di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'integrazione lavorativa di persone disabili, svantaggiate ed emarginate

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Il perimetro delle attività statutarie è più ampio di quelle effettivamente realizzate, avendo inserito alcune attività che potrebbero essere secondarie o strumentali ed eventualmente utili in un secondo momento. Comunque le attività statutarie principali sono tutte sviluppate grazie al progetto principale, il centro enogastronomico turistico e culturale Le Tre Porte, in cui si svolgono o a cui si collegano le seguenti attività:

- gestione centri di accoglienza e socializzazione ed altre strutture con carattere animativo e culturale per il tempo libero finalizzate al miglioramento della qualità di vita;
- gestione ristoranti, centri culturali, centri di conoscenza, aziende agricole, servizi turistici, in modo particolare per il turismo sociale, responsabile, ecologico;
- attività di produzione agricola; produzione, promozione, intermediazione, vendita di beni e preparati alimentari e non alimentari, agricoli e non;
- ristorazione e catering
- gestione di spacci sociali, punti vendita di prodotti biologici, tipici, artigianali, della cultura locale
- attività di consulenza in materia di produzione agricola, alimentare
- attività di sensibilizzazione e animazione della comunità sociale entro cui si opera al fine di renderla più consapevole e disponibile alla tutela dell'ambiente, del territorio, della cultura e delle identità locali
- organizzazione di attività artistiche e culturali
- servizi per la promozione e valorizzazione delle risorse culturali locali
- realizzazione e gestione di laboratori di educazione ambientale
- organizzazione e gestione di attività che favoriscano lo sviluppo e conservazione delle tradizioni locali

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- ideazione, promozione e vendita di pacchetti turistici, viaggi e soggiorni a scopo culturale e turistico, gestione di servizi supplementari;
- servizi mensa per comunità
- trasporto di persone e cose, con particolare riferimento al turismo sociale ed ecologico
- attività di consulenza in materia di ecologia e tutela ambientale
- servizi educativi, di assistenza e orientamento al lavoro, corsi di formazione volti alla qualificazione umana, culturale e professionale, nonché attività di ricerca;
- gestione di strutture ricettive ed impianti sportivi e per il tempo libero e loro manutenzione ordinaria

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
----------------------	-------------

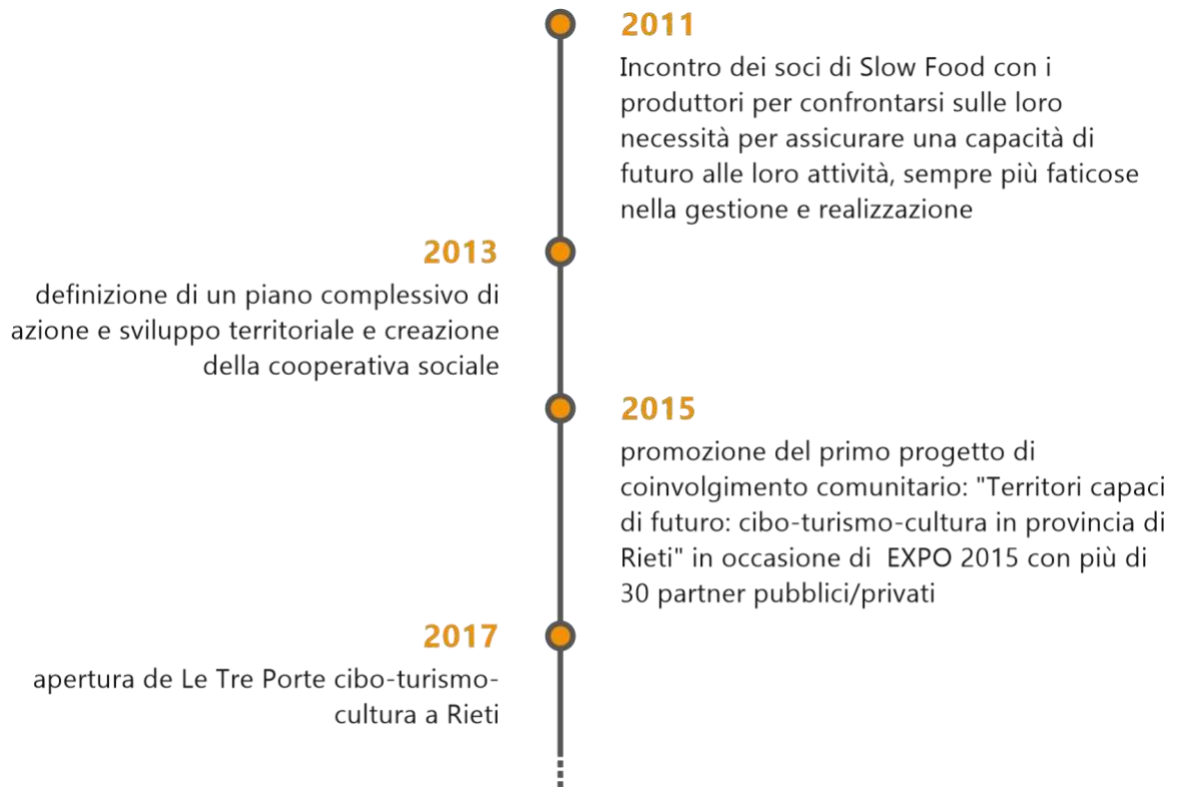
Confcooperative	2014
CNA	2013
Confcommercio	2015
Coldiretti	2019

Contesto di riferimento

La provincia di Rieti è essenzialmente area interna, con le peculiarità tipiche di questi contesti a livello economico e sociale. E' definibile come area dell'economia della sussistenza, un'area di precarietà socio-economica, con un'elevata concentrazione di una pluralità di tipologie di disagio, che segmenta i gruppi svantaggiati e vulnerabili, con una dinamica di offerta di inclusione inadeguata rispetto alla domanda sociale. D'altro canto la collocazione territoriale, lontana da vie di comunicazione importanti, rende gran parte dei comuni del territorio dei microcosmi compatti, centrati sulla tradizione, in cui esiste una solidarietà comunitaria che opera sia come rete di protezione per i soggetti più deboli, che come supporto alle loro famiglie. Però si tratta di cogliere la sfida e di far evolvere l'apporto solidaristico-assistenziale in un coinvolgimento attivo e di potenziale futura vitalità economica. Il contesto economico di riferimento è lo sviluppo di un sistema di economia sociale legato a cibo-turismo-cultura.

Storia dell'organizzazione

La cooperativa sociale è nata da un gruppo di 8 co-fondatori uniti dall'impegno volontario in Slow Food, e che sono partiti dall'idea di concretizzare la missione di Slow Food sul territorio mettendo a valore un sistema di economia locale e civile in tutta la provincia e sperimentando forme di innovazione sociale per costruire attività generative, ad impatto sociale sia per l'inclusione lavorativa che per i benefici allargati alla comunità di riferimento, legate ad una prospettiva di sviluppo locale basata su un modello di economia sociale diffusa. Siamo partiti da un processo di innovazione sociale con una spinta dal basso, cercando di concretizzare la visione di economia civile con il reinserimento nel lavoro di persone speciali, la promozione del paniere di prodotti locali di piccoli produttori, l'educazione alimentare e culturale, l'offerta di servizi alla fruizione del turismo e la creazione di una casa della comunità per la promozione e la cultura del territorio, in rete con altre realtà e punti di riferimento per tutti. Il progetto principale è quindi Le Tre Porte, il primo centro enogastronomico turistico e culturale del territorio, con la vendita di prodotti locali, la caffetteria, l'osteria, la libreria e lo spazio per attività sociali e di inclusione.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
14	Soci sovventori e finanziatori

In base allo statuto redatto all'atto della creazione della cooperativa, le categorie di soci presenti si rifanno ad esso: soci lavoratori, soci volontari, soci sovventori e finanziatori. Nello sviluppo delle attività della cooperativa, riconosciuta nel 2018 da Confcooperative e Fondo Sviluppo come cooperativa sociale di comunità, è emersa l'esigenza di rimodulare lo statuto definendo meglio la missione stessa della cooperativa e le tipologie di soci: lavoratori, volontari, finanziatori, conferitori, fruitori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Laura Ciacci	No	Femmina	58	06/05/2020	coniugue	3		No	presidente
Rita Marsilii	No	Femmina	62	06/05/2020		2		No	consigliere
Edoardo Isnenghi	No	Maschio	69	06/05/2020	coniugue	3		No	consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
--------	------------

3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
1	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Secondo quanto stabilito dallo Statuto, attraverso l'Assemblea dei Soci

N. di CdA/anno + partecipazione media

Minimo 6, partecipazione totale

Tipologia organo di controllo

Non abbiamo obbligo di organi di controllo

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	assemblea ordinaria	28/06/2019	approvazione bilancio	0,00	0,00
2020	assemblea ordinaria	12/02/2020	approvazione bilancio	90,00	0,00
2020	assemblea ordinaria	06/05/2020	rinnovo cariche CDA	90,00	0,00
2021	Assemblea ordinaria	26/3/2021	Approvazione bilancio	90,00	0,00

Nella realtà la partecipazione qualitativa è forte, più legata alle relazioni informali che ai passaggi formali; i contatti sono su base minima mensile, con scambi, chat online per incontrarsi tra i vari componenti (una buona parte dei soci finanziatori vive fuori dal territorio), incontri.

C'è uno scambio continuo tra la presidente e i vari associati sullo svolgimento delle attività

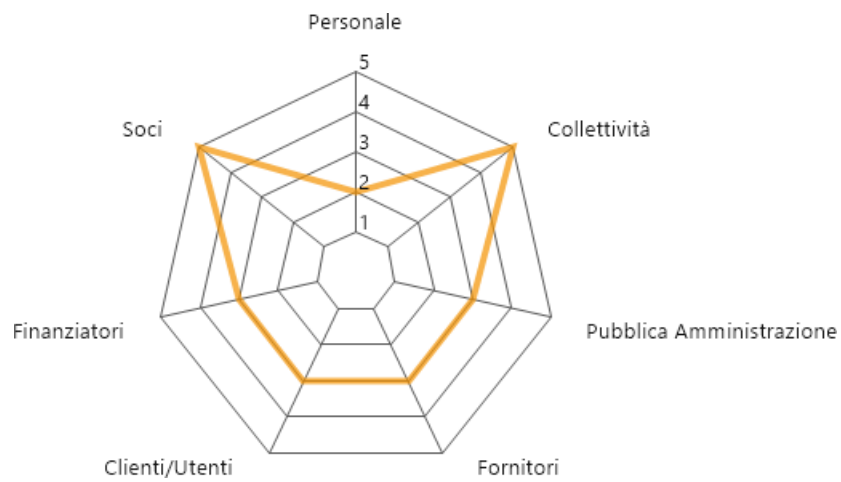
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	partecipano quotidianamente alla gestione operativa, accedendo anche alle informazioni sulla gestione, in modo trasparente	2 - Consultazione
Soci	partecipano costantemente alle strategie, all'impostazione della gestione, all'operatività	5 - Co-gestione
Finanziatori	sono costantemente coinvolti sull'andamento e consultati per le scelte strategiche ed operative	3 - Co-progettazione
Clienti/Utenti	sono costantemente coinvolti nelle attività	3 - Co-progettazione
Fornitori	sono coinvolti nelle scelte operative di funzionamento e sviluppo	3 - Co-progettazione
Pubblica Amministrazione	sono coinvolti nella progettazione delle attività	3 - Co-progettazione
Collettività	costantemente coinvolta nella fruizione e gestione dei servizi	5 - Co-gestione

Percentuale di Partnership pubblico: 20,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Commento ai dati

Vi è un sistema di compartecipazione molto ampio, ancora in via di strutturazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
10	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
6	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
3	di cui femmine
2	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	7	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	3
Operai fissi	1	0
Operai avventizi	0	0
Altro	3	0

Composizione del personale per anzianità aziendale in forza al 2021:

Totale	10
< 6 anni	9
6-10 anni	1
11-20 anni	0
> 20 anni	0

N. dipendenti	Profili
10	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
4	cuochi/e
1	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	--

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
1	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	2	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo determinato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato	6	1
2	di cui maschi	2	0
6	di cui femmine	5	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	1	0
1	di cui maschi	1	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasional/tirocini
2	Totale lav. stagionali/occasional
1	di cui maschi
1	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

promozione attività culturali

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessuno	0,00
Organi di controllo	Nessuno	0,00
Dirigenti	Nessuno	0,00
Associati	Nessuno	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

16011,00/11765,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1.200,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **contanti o bonifico a fronte di ricevuta**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite: La cooperativa ha tra gli obiettivi prioritari lo sviluppo economico del territorio, a partire dai piccoli produttori con i quali nel 2020 è stata creata la filiera agricola Sabina e Valli Reatine, con la nostra cooperativa come capofila. Su questo sono anche state attivate risorse economiche comunitarie legate ai PSR, su 2 progetti di cooperazione di filiera. Il negozio della cooperativa è un punto di generazione di valore aggiunto economico, specialmente legato alla capacità di racconto e promozione, i cui impatti sono rilevati dai produttori stessi (aumentodi contatti diretti dopo che li hanno conosciuti nel nostro centro). Nel 2021, sotto alcuni aspetti un anno un po' più difficile rispetto alle prospettive di commercializzazione dei prodotti, si è cercato di mantenere una stabilizzazione.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): La governance è a maggioranza femminile in modo stabile, e si è cercato di continuare il percorso di coinvolgimento di giovani, iniziato nel 2020.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Non presente, un anno molto difficile

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): Nel 2021 abbiamo cercato di aumentare il livello occupazionale del 2020, grazie anche alle prospettive di ripresa, ma il percorso ha anche portato a chiudere delle collaborazioni, sia per decisioni personali di sviluppo lavorativo differente, che per definizione del rapporto di lavoro per problemi personali o sopraggiunte incompatibilità (rispetto alle scelte di vita personali) con il lavoro da svolgere in cooperativa.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La dipendente svantaggiata è inserita mantenendo il suo livello di qualità della vita, così come il nuovo inserimento di persona svantaggiata gli ha dato delle prospettive concrete ed importanti di reinserimento nella vita attiva e nella normalizzazione.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità

**della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita
(Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno**

espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Si è cercato di garantire ad una dipendente orari confacenti alle esigenze familiari, come da sua richiesta

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Il progetto principale della cooperativa lo prevede attraverso il centro enogastronomico turistico e culturale "Le Tre Porte"

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Siamo costantemente basati su attività di partecipazione sociale, ed il riconoscimento come "civic place", oltre che l'ottenimento del finanziamento del progetto "economia sociale capace di futuro", ne danno prova.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il nostro spazio messo a disposizione costituisce un elemento di riferimento positivo per la comunità

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Non particolarmente rilevante

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non si è sviluppato in modo particolare nel 2021

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Si è continuato nella stabilizzazione del sito di e-commerce a supporto dei piccoli produttori

Output attività

Il 2021 è stato un anno in cui abbiamo cercato di aggiungere nuove energie umane nel gruppo, in modo da riprendere a sviluppare le attività sia di staff che di line che sono necessarie per il pieno sviluppo della missione della cooperativa. In termini di generatività economica, siamo stati costretti in più momenti a sospendere per brevi periodi l'attività de Le Tre Porte, il progetto principale generatore di reddito, per poter stabilizzare il gruppo di lavoro, che è stato soggetto a più cambiamenti ed aggiustamenti, impegnandoci nella ricerca di alcune figure essenziali per lo sviluppo delle attività, e tra queste il capo cuoco. Nel 2021 non è stato possibile rilanciare sulle attività di catering ed anche la ristorazione è stata soggetta a vari "stop & go" rispetto agli effetti della pandemia ancora in atto.

A livello finanziario, abbiamo comunque trovato le energie per chiudere con un saldo e stralcio uno dei prestiti bancari.

A livello economico e progettuale, il progetto "economia sociale capace di futuro" è stato un'occasione importante per darci una prospettiva di impegno e crescita interni con dei risvolti sulla comunità, ed un riscontro importante da parte della comunità di riferimento è stato l'impegno in donazioni e prestiti che si è concretizzato per aiutare in modo importante il pagamento di bollette pregresse, manifestando l'importanza sociale che il nostro spazio riveste.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
1	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito. C'è stato un nuovo inserimento nel 2021.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 15

Tipologia: nonostante l'anno particolare, rispettando le normative vigenti di protezione, siamo riusciti ad organizzare diverse attività.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

I nostri beneficiari sono anche la comunità in generale, che supportiamo mettendo a disposizione gratuitamente il nostro spazio per ogni attività che vogliano svolgere.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Beneficiari diretti: dipendenti che hanno mantenuto il posto di lavoro e 4 nuove assunzioni nell'anno; clienti del centro enogastronomico turistico e culturale che hanno potuto contare su di noi, costantemente presenti e aperti; produttori che hanno avuto un supporto continuativo, perlomeno nel mantenere uno spazio di promozione aperto. Beneficiari indiretti: la comunità in modo generale
Portatori di interesse: attività costante con le altre associazioni del territorio e gli enti locali

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

nessuna certificazione

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2021 abbiamo cercato di stare aperti e di non aggravare la situazione economica e gestionale, mantenendo comunque l'attività sociale oltre che quella generativa.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Come è stato per tutti: la pandemia ha continuato a compromettere il percorso della cooperativa, ma allo stesso tempo c'è stata la possibilità di chiudere il bilancio in attivo, grazie a nuove progettualità e ad attenzioni gestionali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e proventi:

	2021	2020
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	€	7.200 €
Ricavi da Privati-Non Profit	€	2.485 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi	€	21.349€
Ricavi da Privati-Cittadini	€	155.922 €
Contributi pubblici	€	12.980 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €
Contributi privati	€	1.294 €
Prestiti socio	€	14.000 €

Patrimonio:

	2021	2020
Capitale sociale	2.500 €	2.700 €
Totale riserve	17.599 €	17.599 €
Utile/perdita dell'esercizio	13.039 €	- 44.844 €
Totale Patrimonio netto	- 9.184 €	- 21.278 €

Conto economico:

	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	285.988 €	249.419 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	13.939 €	- 44.057 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	1.000 €	1.000 €

capitale versato da soci operatori volontari	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	1.500 €	1.700 €

Valore della produzione:

	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	285.988 €	249.419 €

Costo del lavoro:

	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	53.864€	82.498 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	19 %	33 %

Capacità di diversificare i committenti

I committenti principali sono in maggioranza singole persone, piuttosto che enti pubblici o privati, il che denota una capacità di autosostentamento importante.

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	69.300 €	24 %
Incidenza fonti private	216.688 €	76 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

In luglio 2021 è stata lanciata una richiesta donazioni e/o preacquisto di card per poter pagare bollette arretrate per circa 20.000 euro, con un riscontro positivo che ha permesso di

superare l'emergenza in modo molto rapido, dimostrando l'interesse sociale per il progetto.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Abbiamo usato newsletter e whatsapp

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Abbiamo cercato in tutti i modi di ottimizzare i costi di gestione
E di rilanciare l'attività progettuale

8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).